



関ロータークラブ

URL <http://www.seki-rc.org/> E-mail seki-rc@abelia.ocn.ne.jp
TEL (0575)22-9332 FAX(0575)22-9977

RID2630 ROTARY CLUB OF SEKI ■会長 藤井 淳 ■副会長 古田貴巳 ■幹事 三輪雄彦



2015~16 年度 国際ロータリーテーマ
「世界へのプレゼントになろう (Be a gift to the world)」
RI 会長 K.R. “ラビ” ラビンドラン
2015~16 年度 関ロータークラブテーマ
「 ONE FOR ALL , ALL FOR ONE 」 第 50 代会長 藤井 淳

第 2380 号

平成 27 年 7 月 28 日 (火)

前例会の記録 第 2379 回 7 月 21 日(火)12:30

「クラブ・アッセンブリー」

東海北陸道グループ ガバナー補佐 羽田野優男様

◆開会点鐘

◆「我らの生業」斉唱

◆会長挨拶 藤井 淳



平成 26 年 6 月 25 日に公布された労働安全衛生法の一部を改正する法律により、ストレスチェックと面接指導の実施等を義務づける制度が創設されました。この新たに創設されたストレスチェック制度は、労働者のメンタルヘルス不調を未然に防止する一時予防を目的としたものです。

7 月 9 日に中濃地区産業医研修会に参加してきました。関労働基準監督署安全衛生課長から今年 12 月 1 日から実施されるストレスチェック制度についての説明がありました。今年 12 月以降は、常時使用する労働者に対して医師、保健師等によるストレスチェック

(心理的な負担の程度を把握するための検査) が事業者の義務になります。(ただし労働者数 50 人未満の企業は当分の間は努力義務です。) 事業者は、常時使用する労働者に対し 1 年以内ごとに 1 回定期的に次の 3 つの検査を実施しなければならない。①心理的な負担の原因に関する項目、②心理的な負担による心身の自覚症状、③他の労働者による当該労働者への支援に関する項目。ストレスチェックの検査方法は、例えば「職業性ストレス簡易調査表」の 57 項目などを参考にして用いてよいことです。検査結果は、検査を実施した医師、保健師等から直接本人に通知され、本人の同意なく事業者に提供することは禁止されます。ただし事業者は、検査を受けた労働者に対し、検査を実施した医師等から結果が通知されるようにしなければならない。(同意を得る必要がある) 同意のタイミングは、ストレスチェックの検査結果

が本人に通知された後であり、検査実施前や検査実施時に同意を得てはならない。また検査の結果、一定の要件に該当する労働者(高ストレス者)と選定された者に対し、検査を実施した医師等は面接指導を受けるように勧奨することができる。検査の結果、一定の要件に該当する労働者(高ストレス者)から申し出があった場合、概ね一ヶ月以内に医師による面接指導を実施することが事業者の義務となります。この面接指導の申し出を持って、ストレスチェックの結果を事業者へ提供することに同意がなされたものとみなして差し支え無いということです。また、この申し出を理由とする不利益な取り扱いは禁止されます。そのためか人事権のある社長や人事部長などは、ストレスチェックの事務に従事不可とされています。面接指導の結果に基づき、医師の意見を聞き、必要に応じ就業上の措置を講じることが事業者の義務となります。また面接指導の結果の記録を作成して、これを 5 年間保存しなくてはなりません。事業者側はストレスチェックを受けられる体制を作ることが義務であり、労働者に周知する義務があります。一方、労働者側にはストレスチェックを受ける義務はありません。今までの健康診断と一緒に、ストレスチェックを外部の機関に委託することも可能です。労働基準監督署は、今年の 9 月か 10 月頃には企業向けの研修会を、11 月頃には医療従事者への研修会を予定しているようですので、是非ともご参加下さい。ストレスチェック制度導入マニュアルは、厚生労働省の H.P. からダウンロードできますので、ご参照下さい。

◆委員会報告

◎出席委員会 副委員長 岩倉宏幸
会員 46 名中 出席 30 名 出席率 68.19%

◎ニコボックス委員会 委員長 掛布真代

会長・副会長・幹事の皆さん・・・本日は本当に暑い中、関ロータークラブにお越し下さりありがとうございます

います。後ほど、クラブ・アッセンブリーにおいて各委員長より、本年度の活動方針を発表させていただきます。若い委員長も増えて参りまして、活力ある関ロータリークラブをご覧いただけましたら幸いです。

ガバナー補佐 羽田野優男様・・・皆様、一年間よろしくお祈りいたします。

杉浦孝志さん・・・羽田野ガバナー補佐のご来訪を歓迎致します。よろしく。

山村、今峰、長尾、池村の皆さん・・・ガバナー補佐羽田野優男様、本日はありがとうございます。

高井昭裕さん・・・昨年度多くの新入会員のスポンサー会員等としてご尽力いただいた清水義光さんの「クラブ・ビルダー賞」受章が内定いたしました。また京都への家族旅行の際に一力亭をご紹介いただいた故片山幽雪先生の長女で京舞・井上流家元の井上八千代さんが三代続いて人間国宝に。ご祝福いたすとともに、嬉しい知らせが続くことを祈念いたします。

土屋勝之さん・・・誕生日にバースデーカードをいただきありがとうございます。

◆幹事報告

◎8月の例会予定表配布

◆東海北陸道グループ

ガバナー補佐 羽田野優男様 ご挨拶



一年間、皆様方には大変お世話になります。よろしくお願い致します。わたくしは、RCに入会させていただきまして今年で46年になります。昨年の11月からガバナー補佐の研修が始まりまして、回を重ねるごとにロータリークラブの深さを知り、自分の浅学菲才を痛感したところでございます。ガバナー補佐の役割は、地区やガバナーと皆様方のパイプ役ですから双方に役立つように誠心誠意一年間がんばってまいりますのでよろしくお願い致します。さて、RI会長の本年度のテーマは「世界へのプレゼントになろう」です。簡単に申しますと「私たちは、より多くの資産と高い地位を得るために日々努力をしています。しかし、人生の価値はどれだけ得たかではなく、どれだけ与えたかによって判断されるものです。世界の貧困や病気で苦しんでいる方たちへ、同情の声を上げるだけではなく、どれだけプレゼントできたかでその人の価値が決まります。そして、私たちに与えられた時は今であり、この機会は二度と訪れません。」この言葉に感銘を受けた岡田ガバナーは地区テーマを「過去、現在・今、行動するロータリアン」としました。皆様方にはRI、地区テーマを十分にご理解頂き、今、行動するロータリアンとしてクラブの実情に沿った奉仕活動の展開を切にお願い致します。どうかよろしくお祈り致します。また、IMは9月13日を予定しています。岡田ガバナーよりIMのあり方についてご指摘があり、IM本来の姿、会員の親睦と研修を中心に考えております。

当日の基調講演には加賀パストガバナー様をお迎えします。是非、たくさんの皆様にお越し頂きます様



ろしくお祈り致します。

◆クラブ・アッセンブリー 講評

ガバナー補佐 羽田野優男様

クラブの基本方針に関して、どの委員会においても前向きな、情熱のこもった計画を立てていらっしゃいます。若さ、行動力という点で、大変期待をさせていただいております。さて、RI会長、ガバナーも、本年度最重点項目は、「会員増強」です。1998年2630地区の会員数は5300人でしたが現在は3120人に減少、実に40%減少しています。全会員が危機感をお持ちいただいて、会員増強に取り組んでいただきたいと思います。そのためには、魅力あるロータリーを作るという事が大切です。まず第一に例会を楽しい雰囲気にするという事だと思います。ガバナーも「楽しく、明るく、適当に」とおっしゃっています。皆さんでアイデアを出しあって頑張っていただきたいと思います。1年間、よろしくお祈り致します。

次例会のご案内 8月1日(土) 9:00

地区補助金事業「タグラグビー講習会」

於：中池東グランド 8/4(火)の変更

例会：毎週火曜日 12:30 (第3週は水曜日に18:30)
例会場：岐阜県関市本町6-20 大垣共立銀行関支店2F

