



# 関ロータリークラブ

URL <http://www.seki-rc.org/> E.mail [seki-rc@abelia.ocn.ne.jp](mailto:seki-rc@abelia.ocn.ne.jp)  
TEL (0575)22-9332 FAX(0575)22-9977

RID2630 ROTARY CLUB OF SEKI ■会長 今峰 徹 ■副会長 大澤竜一 ■幹事 池村真一郎



2016~17 年度国際ロータリーテーマ  
「人類に奉仕するロータリー」 ROTARY SERVING HUMANITY  
RI 会長 ジョンF・ジャーム  
2016~17 年度 関ロータリークラブテーマ  
「おもいやり」 第 51 代会長 今峰徹

第 2453 号

平成 29 年 3 月 19 日 (日)

## 前例会の記録・第 2452 回 3 月 7 日(火)12:30

「ベトナム人技術者採用での わが社の未来」

会員卓話 臼田龍司さん

### ◆開会点鐘

### ◆「君が代」「奉仕の理想」斉唱

### ◆会長挨拶



こんにちは。本日の卓話は臼田龍司さんのベトナム人技術者採用での我が社の未来という内容の会員卓話です。経済発展著しいベトナムと日本を股にかけて活躍される臼田さんのお話です。

今月号のガバナー月信には、「会員基盤の強化、充実」という題でガバナーのメッセージがありました。今のロータリーの抱えている問題として会員の大半が 60 歳以上であるという、高齢化問題があります。このままですと自然退会による会員減少、そしてそれに伴うクラブ活力の減退を憂っておられます。2016 年の規定審議会でもいかにして入会者を増やすかを腐心され、新入会員の負担を減らすため入会金免除、クラブ例会を月 2 回まで減らすことができるなど各クラブの自主性で自由に決定できるように定款の変更がなされるなど、会員増強はロータ

リー全体の問題として対応しています。当クラブでは、幸いなことに皆様方の活動のおかげで、後藤会長エレクトの時には数名の新入会員のめどが立っております。ありがとうございます。

### ◆委員会報告

◎出席委員会 委員 岩本雅文

会員 44 名中 出席 29 名 出席率 69.05%

◎ニコボックス委員会 委員 土屋佳久

会長・副会長・幹事の皆さん・・・本日は会員卓話という事で、国際奉仕委員長の臼田龍司さんに「ベトナム人技術者採用での 我社の未来」という演題でお話をいただきます。臼田さんにおかれましては、月の半分、ベトナムで過ごしておられるとお聞きしました。国際感覚に優れている臼田委員長のお話、とても楽しみにしています。本日はよろしくお願ひ致します。

林昇さん・・・臼田龍司様、久々の会員卓話を昨晩から期待して眠りが浅いと思いましたが、思ったよりも深く眠れました。体調万全で臼田さんのお話が聞けると思うと大変うれしく思います。会場を沸かすお話期待しております。

杉浦、堀部、清水(善)、酒井、東谷、木村、長尾、三輪、後藤、大岩、岩倉、土屋、尾崎、西本の皆さん・・・臼田龍司様、久々の会員卓話ですが、会場を沸かすお話を期待しております。

池村真一郎さん・・・バースデーカードをいただきありがとうございました。3月9日に46歳になります。ロータリークラブ入会10年目。そして、本年度は記念すべき50周年の年に幹事をという大役を務めさせていただき光栄でございます。いたらない点が多々ございますが、皆様にご指導ご鞭撻をいただきながら頑張っていきますので引き続きよろしくお願い申し上げます。

## ◆ベトナム人技術者採用での わが社の未来」

会員卓話 臼田龍司さん



本日は国際奉仕委員会担当の卓話ということで、今年度目立った活動が何も出来ていないのでせめて、卓話で少しでも国際的に皆様のお役に立てればと考えて、僭越ながら私共の会社を例に外国人の労働者利用の参考例をお話させていただきたい

と思います。

私共の会社は平成16年(2004年)に部品製造事業のコストDOWNを目的に中国人の研修生の雇用を始めました。当時研修生への給料は大よそ12万円と人件費だけで見ると、日本人を雇用するより安く人材を使う事が出来、コスト競争力を上げる為、多くのモノづくり企業が利用していました。当社も例外なく、最大で9名の中国人の研修生を雇用していました。しかしこの研修制度は、3年と言う期限が付いており、3年後には必ず帰国させなければなりません。また、逆に、通常3年以内に帰国させることも出来ません。上記の目的で外国の労働力を利用しておりましたが、当社も年月と共に事業の内容が変わってきました。機械の部品製造から、機械自体を製造してゆくという高度な技術が要求される事業へ変換してきました。それと同時に、当社の外国人の労働者に対する要求も、安い労働力から技術を要する労働力へと大きく変わってきました。そこで、大学卒業の条件が必要ですが、3年という期限が無く、日本に永住できる外国人の雇用方法があることを知りました。それが、現在当社が利用している外国人を技術者として直接当社で雇用することです。よく耳にする研修制度や、実習制度は、

「発展途上国の若い人材が先進国に行って、3年間技術を取得し、帰国後先進国で学んだ技術で自国の発展を支える」と言う目的があるのに対して、技術者はそれぞれの会社の事業内容に見合う大学の学部の卒業が必要ですが、「自国で身につけた技術を使って海外で仕事出来る」と言う違いがあります。従って、研修制度、実習制度は安い人件費で利用する事が出来ませんが、技術者は基本的に日本人と同じ雇用形態と成ります。しかし、大学を卒業しそれなりの技術を身につけた人材ですので、成長も早く、技術を身につけると、大きな戦力に成ります。

現在当社では、設計課1名、部品製造課1名、機械装置組立課5名が戦力として活躍しています。また、ベトナムへの進出の際にもこのベトナム人技術者と共に現地に進出し、現在では、現地の幹部として活躍すると共に、今後彼らと共にベトナムで新規事業も考えています。

今後日本では、少子高齢化が確実に進み、就業人口が急激に減少してきます。中小企業は益々、若い人材の確保が困難になってくることは間違いのないと思います。そこで、このような海外の若い人材と共に、会社を発展させる方法も、企業が勝ち残る一つの方法であると考えています。私は今後も日本、ベトナムと垣根をなくし、人材の雇用、育成に力を入れていきたいと考えています。皆様の今後の事業に参考なれば幸いです。

## ◆幹事報告

◎例会終了後「理事、役員会」開催

## ◆3月ゴルフ会

日時:3月8日(水)

9:48 スタート

場所:岐阜関カントリー倶楽部

優勝:後藤信介さん



次例会のご案内 3月28日(火)12:30

「会長エレクト研修セミナーの報告」

会長エレクト 後藤信介さん

「新会員スピーチ」 岩本雅文さん

担当:会長・幹事

\*\*\*\*\*  
例会:毎週火曜日12:30  
例会場:岐阜県関市本町6-20 大垣共立銀行関支店2F  
事務局:岐阜県関市平和通7-10-25 アメリカ2F