



関ロータリークラブ

URL <http://www.seki-rc.org/> E-mail seki-rc@abelia.ocn.ne.jp
TEL (0575)22-9332 FAX(0575)22-9977

RID2630 ROTARY CLUB OF SEKI ■会長 今峰 徹 ■副会長 大澤竜一 ■幹事 池村真一郎



2016~17 年度国際ロータリーテーマ
「人類に奉仕するロータリー」 ROTARY SERVING HUMANITY

RI 会長 ジョンF. ジャーム
2016~17 年度 関ロータリークラブテーマ
「おもいやり」 第51代会長 今峰徹

第 2463 号 平成 29 年 6 月 6 日 (火)

前例会の記録・第 2462 回 5 月 30 日(火)12:30

「ロータリーの存在意義」

～退会者を出さないクラブ運営
パスト会長 堀部哲夫

- ◆開会点鐘
- ◆「四つのテスト」斉唱
- ◆会長挨拶



皆さん今日は
本日はパスト会長堀部さんの卓話です。よろしくお祈いします。皆様の暖かい友情で、50 周年の大半の事業が終了いたしました。ありがとうございます。この 1 年間、早川先生をはじめとした 50 周年実行委員会を中心に、清

水さん、酒井さん、高井先生の副委員長がうまく回していただきました。周年の親睦旅行、納涼例会、家族例会の企画で尾崎さんにご苦勞をおかけしました。また安桜山遊歩道整備事業では、後藤さん、加藤さん、三輪さん、そしてここにおられる全員のご協力に関市もうならせる事業ができました。これについては、10 月 15 日関市より後藤会長エレクトが感謝状をいただくことになっております。5 月 21 日 50 周年記念講演会は無事終了しました。木村さんをはじめとした微に入り細に入った事前の計画があったればこそと思っております。50 周年記念式典では加藤さんをはじめ皆様方のおかげで、国会議員の方も 3 人もお越しいただき、関ロータリーの面目躍如と入ったところとなりました。

懇親会も最後まで皆様が楽しく過ごされました。居合いには、多数の方が見られ、素晴らしい出し物となりました。長尾先生がしっかりと計画されたためと思います。これを通じ、映像の編集撮影を行っていただきました酒井さん、素晴らしいできであったと思います。また、名前を挙げなかった皆様の貢献も忘れてはなりません。全体として大成功と考えております。ただ、私のつたないスピーチが玉に瑕というところでしょうか。後は、三輪さんの記念誌を残すのみです。よろしくお祈いいたします。最後に事務局の伊佐地さん、陰ながら、大変強力なご支援、本当に有難うございました。

◆委員会報告

◎出席委員会 委員 酒向徳享
会員 45 名中 出席 28 名 出席率 65.12%

◎ニコボックス委員会 委員長 土屋佳久

会長・副会長・幹事の皆さん…先日の関ロータリークラブ創立 50 周年講演会・式典・祝賀会は、お陰様で盛大に行われ無事終えることができました。感謝申し上げます。ありがとうございました。本日はパスト会長の堀部さんに「ロータリーの存在意義」～退会者を出さないクラブ運営という題目でお話いただきます。しっかり勉強させていただきます。

堀部哲夫さん…本日卓話をさせていただきます。勝手なことばかり言いますがよろしくお祈いします。

長村、東谷、山谷、林(昇)、長尾、後藤、清水(公)・加藤(浩)、木村、尾崎、土屋、古田、林(隆)、岩倉、三輪の皆さん…堀部パスト会長、本日はお忙しい中、卓話を

お引き受けいただきありがとうございます。「退会者を出さないクラブ運営」大変重要な問題だと感じます。しっかり勉強します。

堀部、今峰、大澤、細野、酒向(徳)の皆さん…5月15日、古田さんのホストでIGMを行いました。楽しい雰囲気の中、ロータリーについて語り合うことができました。古田さん心遣いありがとうございます。

早川力さん…50周年記念事業の成功に感謝します
(10ポイント)

◆「ロータリーの存在意義」

～退会者を出さないクラブ運営

パスト会長 堀部哲夫

ロータリー入会の動機を調査した資料によると

- | | |
|-------------------|-----|
| ①社会貢献をしたい | 70% |
| ②地域の著名人と知り合いになれる | 15% |
| ③自己研鑽になる(話がうまくなる) | 10% |
| ④商売の為になる | 5% |

これ以外人も動機はあります。「強制的に入れられた。」

「取引先に勧められた」職業奉仕が有るからは入会したと言う人は何パーセントでしょう？アンケートではほとんど有りませんでした。なのに、何故、職業奉仕がロータリーの最重要事項なのでしょう。ところで職業奉仕って何ですか？職業奉仕はするのですか？学ぶのですか？ロータリーに入会してから学ぶ機会は有りましたか？日本には「売り手良し、買い手良し、社会良し」と言う言葉が有るように、ロータリーの職業奉仕は受け入れやすいし、心地よいものです。自身の仕事を一生懸命やるのが、世の中に役立つ事でそれが職業奉仕であるならばロータリーに入っていないなくても職業奉仕は出来ることになります。ロータリーの存在意義はそこに無くなることになりませんか？「自分の仕事を通じて、社会に貢献すること」だけが職業奉仕ではないと思います。職業奉仕の成立の背景を考えてみましょう。ローリーが出来た1900年前後は、詐欺や犯罪が横行して安心な商売が出来ない時代でした。ポールハリスがロータリーを作ったのは、信頼できる仲間同士で安心してビジネスをしようと言う理由です。「一業種一人」「クラブのメンバー全員の承認が無ければ入会出来ない」等の決まりはその為に生まれている。しかし、メンバーが増えてくるとその基準はあいまいになってきます。そこで、ロータリアンとしての職業の心得を作ろうとして登場したのが職業奉仕です。その業種の中で、最もサービス出来る人が最も儲かる。その最高のサービスをロータリアン同士の取引におい



て実行しましょう。ロータリアンは、互いに最高のサービスが保証されたビジネスをすることが出来ることになります。その為にロータリアンは職業奉仕を学ぶのです。「ロータリアンの職業はその職種の中で最も倫

理観の高いものでなければならない。適正な利潤で、利益は従業員に適正に配分されなければならない。その職業は、世の中に役に立つ業種でなければならない」四つのテストが有りますが、これも職業奉仕の中から生まれてきた商売の基本を唱えたものです。1932年の世界大恐慌の折、破産しかけたアルミニウム会社の再建を託されたシカゴロータリークラブのハーバー・トテラーが「他社との競争に打ち勝つには如何したらよいか」と考え他社の持っていない独自性を「職員の人格向上、信頼性、奉仕の精神」に求め作った社是です。「この仕事は、幸せをもたらすか？客も仕入れ先も下請けも従業員も家族にも周り皆に波紋のように笑顔の輪が広がるだろうか」と言う理念のもとに作られたのが四つのテストです。1946年に国際ロータリーに移譲されました。しかし、現実の世界において、職業奉仕がロータリーの存在意義の中心では無くなってきています。ロータリアンの同志で商売が出来る時代ではない。グローバル化やマスプロダクション時代には重要度が落ちている。事実ロータリーは発足してすぐに社会奉仕の考えが台頭してきました。1917年には一部が分裂しライオンズになりました。この対立を避けるために23・34の決議がされています。職業奉仕も立派な社会貢献だと決議しているわけです。言い換えれば「職業奉仕を一生懸命やること自体社会奉仕だ」と言っていると同じです。これには少し無理があります。先ほども言ったように、ロータリーに入っていないなくても社会奉仕は出来ることになり、ロータリーの存在感は無くなります。社会貢献が出来る事が入会動機の70%も有る。ロータリーで出来る社会貢献とはどんなことなのでしょう？昨今、企業には、利益の追及だけでなく社会貢献が求められています。「あなたの会社は社会貢献していますか？」と聞かれたとき、「ロータリーに入って社会貢献しています。」と答えられるようであれば、ロータリーの存在意義は高まりますね。関RCの場合、メンバーが払う年会費の内、23%はRIや地区への分担金とクラブ事業費になります。分担金は、RI

の活動費や地区の活動費、奨学金の原資、世界社会奉仕の原資となり、直接間接に社会貢献していることとなります。その他、米山奨学金への寄付、財団寄付をされています。これらは、ほとんど社会奉仕であり寄付行為により社会貢献できていると思います。世界平和、疾病予防と治療、水と衛生設備、母子の健康、基本的教育と識字率向上、経済と地域社会の発展を目的とした様々な活動が世界中で展開されています。ポリオプラスも世界的な社会貢献です。メンバー全員で、この社会貢献の一端を担っている事を知って欲しいと思います。「社長は会社を代表してロータリーに入り社会貢献しています。」と社員が言ってくれるようになれば良いですね。ロータリーの存在意義を高める為にはクラブ運営も考える必要が有ります。色んなクラブを訪問させて頂き、関RCとの違いを見て来ました。良いところは取り入れるべきだと思います。あるクラブでは、例会場に「友愛の広場」を作っています。ロータリー活動の根源に親睦が有ります。この親睦は、ゴルフや飲み会を表していません。メンバーがお互いを知り合う事、真の友情をはぐくむ事から職業奉仕も成り立っていきます。年配のロータリアンは、新人の顔や名前が分からないと言います。新人は、地域の著名人と仲良くなれると期待していたがなかなか出来ない不満が有ります。それを解消するのが友愛の広場です。今年の劔田ガバナーは「最も出席するもの最も報われる」をテーマにされました。なぜ、例会に出ると最も報われるのでしょうか。劔田ガバナーは「物事には原理原則が有り、それを学ぶことによりあらゆるケースにおいて自分で判断できるようになれる」と言っています。言い換えると「例会でロータリーの原理原則を学ぶことで、報われる」こととなります。例会はロータリーの原理原則を学ぶ場所でなければならないこととなります。一年間の例会の中で、ロータリーについて学べる機会は何回あるのでしょうか？職業奉仕の内容を学ぶ時間は有るのでしょうか？ロータリーに入る動機の3番目は自己研鑽「自分の勉強になる」ですから、学べる場所を作る必要が有ります。そんな中、入会3年未満のメンバーは、地区協議会、地区大会の出席義務が有ります。3年未満の方で地区協議会、地区大会に一度も行っていない方はいませんか？私たちが入会した時は、当然行くものだと思います。最近、行かなくても何も言われないのか全然行く気の無い方もいるような気がします。新入会員に出席義務が有るのは、ロータリーについて少しでも早く学ぶた

めだと思います。大会で、ガバナーやRI 会長代理の話聞きロータリーについて学んでいくことが出来ます。完全に強制することは出来ませんが、まったく行かなくても良い様なムードがクラブにあることは如何なものかだと思います。地区セミナーも同じです。義務出席者は出来るだけ出席すべきです。なぜセミナーの義務出席者なのか考えてください。クラブの委員会運営の為に勉強するセミナーです。セミナーに出ないと言うことは、クラブの委員会運営でメンバーに迷惑を掛けていることとなります。ロータリアンである以上、ロータリアンとして義務は果たせるように、果たして頂くように執行部は考えるべきだと思います。ロータリーにおいては、建て前が忘れられて、本音がさもそうであるかようになってきているものが少なからずあります。それが、ロータリーの存在意義を薄めているのではないのでしょうか？関ロータリーは2630地区にもっと人材を出すべきです。地区へ行くと3タイプの人があります。私のように、クラブで会長職が済み、地区へでも行ってくださいタイプ。「姥捨て山タイプ」と思っていますが。もう一つが、クラブが地区幹部候補に送りこんでくる人。そして、3つ目がこれからクラブの幹事や会長をやらなければならない人が勉強に来ています。一年間、地区に出向するとかなりの勉強になります。半数はその人たちです。関からも若い人に地区に行ってほしいと思います。長期的なクラブ運営を考え、地区に行く人を推薦してください。

◆IGMの報告 報告者 酒向徳享さん

日時：5月15日（月）18：30 場所：丸吉寿司

ホスト：古田貴巳 リーダー：堀部哲夫

義務出席者：細野直則、酒向徳享

特別出席者：今峰徹、大澤竜一

◆幹事報告

◎例会終了後「臨時、理事・役員会」開催

◎6月のロータリーレート 1ドル：110円

◎6月の例会予定表配布

次例会のご案内 6月13日（火）

「道路交通の歴史」

道路交通アナリスト 信田正美様

担当：会員増強委員会

例会：毎週火曜日 12：30

例会場：岐阜県関市本町6-20 大垣共立銀行関支店2F

事務局：岐阜県関市平和通7-10-25 アメリカ2F